



นโยบายบริษัท (Company Policy)

เรื่อง : นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม  
และเคารพสิทธิมนุษยชน  
(Respect for Human Rights and Fair Labor Practice Policy)

เลขที่เอกสาร : P-COM-030

นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน ฉบับนี้ ผ่านการอนุมัติ  
โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

.....  
(.....)  
ประธานกรรมการบริษัท

|                                                                                   |                                                                                                            |                    |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|
|  | <b>นโยบายบริษัท</b><br><b>เรื่อง นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</b><br><b>และเคารพสิทธิมนุษยชน</b> |                    | เลขที่เอกสาร<br>P-COM-030 |
|                                                                                   | ชั้นความลับ : ข้อมูลใช้ภายในองค์กรเท่านั้น                                                                 | แก้ไขครั้งที่ : 00 | หน้า 2 จาก 6              |

## สารบัญ

| ส่วนที่   | เรื่อง              | หน้าที่ |
|-----------|---------------------|---------|
| ส่วนที่ 1 | บทนำ                | 3       |
| ส่วนที่ 2 | แนวทางปฏิบัติ       | 3       |
| ส่วนที่ 3 | ทะเบียนควบคุมเอกสาร | 6       |

|                                                                                   |                                                                                                            |                    |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|
|  | <b>นโยบายบริษัท</b><br><b>เรื่อง นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</b><br><b>และเคารพสิทธิมนุษยชน</b> |                    | เลขที่เอกสาร<br>P-COM-030 |
|                                                                                   | ชั้นความลับ : ข้อมูลใช้ภายในองค์กรเท่านั้น                                                                 | แก้ไขครั้งที่ : 00 | หน้า 3 จาก 6              |

## ส่วนที่ 1 บทนำ

บริษัท คีน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“บริษัท”) ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล ไม่แบ่งแยกความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง และอื่น ๆ ตามหลักการพื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ให้ปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมในการทำงาน ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

## ส่วนที่ 2 แนวทางปฏิบัติ

### 1. แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานบังคับ

บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกร้องหรือรับเงินจากลูกจ้าง ไม่ว่าเมื่อเข้าทำงาน หรือรับเข้าทำงานแล้ว หรือเป็นเงื่อนไขในการรับเข้าทำงานเว้นแต่กฎหมาย ยกเว้นไว้ รวมทั้งไม่ใช้การลงโทษทางกาย หรือการคุกคามจากการถูกกระทำรุนแรง หรือรูปแบบอื่นๆ ของการข่มเหงทางกาย เพศ จิตใจ หรือทางวาจา

### 2. แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี และในกรณีเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี จะไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

### 3. แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานหญิง

บริษัทฯ จะไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด และจะจัดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงานหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมถึงจะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆ ของลูกจ้างหญิงเพราะเหตุจากการมีครรภ์

### 4. แนวปฏิบัติการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม โดยเฉพาะการจ้างแรงงานต่างด้าวของบริษัทฯ และคู่ค้าธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งในเรื่องสัญญาจ้าง ใบอนุญาตทำงานต่างด้าว ค่าจ้างและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของคู่ค้าธุรกิจและบริษัทฯ ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

|                                                                                   |                                                                                                            |                    |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|
|  | <b>นโยบายบริษัท</b><br><b>เรื่อง นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</b><br><b>และเคารพสิทธิมนุษยชน</b> |                    | เลขที่เอกสาร<br>P-COM-030 |
|                                                                                   | ชั้นความลับ : ข้อมูลใช้ภายในองค์กรเท่านั้น                                                                 | แก้ไขครั้งที่ : 00 | หน้า 4 จาก 6              |

## 5. แนวปฏิบัติด้านการแบ่งแยก หรือเลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ จะไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจะไม่แทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นผลกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิธีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ ความนิยมในพรรคการเมือง หรือ แนวคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

## 6. แนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตแรงงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ส่งเสริมสภาพการทำงานที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน รวมถึงดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต ตลอดจน ใส่ใจในมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับสูง โดยจะทุ่มเทในการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและอาการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน ภายใต้การคุ้มครองและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐาน ทางสังคม และตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการแรงงาน แรงงานสัมพันธ์และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดย จะมีการทบทวน พัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอ

## 7. แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบเกี่ยวกับการถูกคุกคามและหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ

บริษัทฯ ส่งเสริมสภาพการทำงานที่ให้เกิดเกียรติกัน และมีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างของบริษัทฯ ถูกคุกคาม และถูกล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมถึงการใช้ความรุนแรงต่อสตรี หากลูกจ้างถูกคุกคาม และหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องตามกฏข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

## 8. แนวปฏิบัติด้านค่าตอบแทนการทำงานและชั่วโมงการทำงาน

บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานหรือค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ และจะให้ลูกจ้างได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานที่ได้รับทั้งหมดในแต่ละงวดเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถเข้าใจรายละเอียดส่วนประกอบต่างๆ ได้ รวมถึงค่าชดเชยและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย บริษัทฯ จะไม่ให้ลูกจ้างทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้รวมถึง การทำงานล่วงเวลาและทำงานในวันหยุด โดยมีการระบุเวลาการทำงานปกติ กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ของการทำงานพนักงานอย่างชัดเจน โดยระยะเวลาไม่เกินเวลาของงานแต่ละประเภทตามที่กฎหมายกำหนด การกำหนดให้มีเวลาพักระหว่างปฏิบัติงาน และพักรับประทานอาหาร การให้สิทธิในวันลาต่าง ๆ วันพักร้อน และอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

|                                                                                   |                                                                                                            |                    |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|
|  | <b>นโยบายบริษัท</b><br><b>เรื่อง นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</b><br><b>และเคารพสิทธิมนุษยชน</b> |                    | เลขที่เอกสาร<br>P-COM-030 |
|                                                                                   | ชั้นความลับ : ข้อมูลใช้ภายในองค์กรเท่านั้น                                                                 | แก้ไขครั้งที่ : 00 | หน้า 5 จาก 6              |

## 9. แนวปฏิบัติด้านการเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ของนายจ้าง และสิทธิของลูกจ้างกรณีการเลิกจ้าง ไว้ดังนี้

- บริษัทฯ จะไม่ทำการเลิกจ้างพนักงานลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควรที่เกี่ยวข้องกับความสามารถหรือพฤติกรรมของลูกจ้าง
- ลูกจ้างจะได้รับการแจ้งให้ทราบก่อนการเลิกจ้างหรือได้รับเงินค่าชดเชยซึ่งถูกต้องตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้ เว้นแต่ลูกจ้างจะกระทำความผิดอย่างร้ายแรง

## 10. แนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับเหมา

บริษัทฯ สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนกับคู่ค้าทางธุรกิจ รวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา โดยครอบคลุมไปถึงการไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดและสร้างผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การประกอบธุรกิจของคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน จึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากลด้านสิทธิแรงงานอย่างเคร่งครัด
- เคารพในความเสมอภาคของบุคคลและหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนสภาพการจ้างงานที่ดี รวมถึงการดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยแก่พนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกราย

